

## 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表 (女性活躍推進法に係る状況把握の基礎項目)

4.4.1

### 1-1 雇用管理区分ごとの女性比率(令和4年4月1日)

区分	職員数	男性	女性	女性比率(%)
診療部・医療連携部	26	11	15	57.7
在宅支援部	8	4	4	50.0
機能回復療養部	67	28	39	58.2
看護部	73	12	61	83.6
業務推進部・地域連携部	21	11	10	47.6
総合	195	66	129	66.2

### 1-2 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	総数	男性	女性	女性比率(%)
平成30年度	13	5	8	61.5
令和元年度	16	4	12	75.0
令和2年度	15	5	10	66.7
令和3年度	18	7	11	61.1

### 2 男女の平均継続勤続年数の差異(令和4年4月1日)

区分	総数	男性	女性	差(年)
診療部・医療連携部	9.7	11.6	7.8	3.8
在宅支援部	15.8	16.5	15.0	1.5
機能回復療養部	6.4	6.7	6.2	0.5
看護部	6.9	8.1	6.6	1.5
業務推進部・地域連携部	4.1	4.3	3.8	0.5
総合	7.2	8.0	6.8	1.2

### 3 労働者の各月ごとの平均残業時間数(男女別)

区分	総数	男性	女性
令和2年	11.9	15.2	10.0
令和3年	12.7	17.3	10.2

### 4 管理職に占める女性労働者の割合(令和4年4月1日)

区分	職員数	男性	女性	女性比率(%)
役員	3	2	1	33.3
部長級	10	7	3	30.0
課長級	22	10	12	54.5
係長級	17	5	9	64.9