

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

令和8年4月1日

1-1 雇用管理区分ごとの女性比率(令和8年4月1日)

区分	職員数	男性	女性	女性比率(%)
診療部・医療連携部	26	9	17	65.4
在宅支援部	9	3	6	66.7
機能回復療養部	72	36	36	50.0
看護部	65	8	57	87.7
業務推進部・地域支援部	23	13	10	43.5
総合	195	69	126	64.6

1-2 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	総数	男性	女性	女性比率(%)
令和6年度	16	9	7	43.8
令和7年度	21	7	14	66.7
令和8年度	15	4	11	73.3

2 男女の平均継続勤続年数の差異(令和7年3月31日、正規雇用)

区分	総数	男性	女性	差(年)
診療部・医療連携部	10.9	12.3	9.5	2.8
在宅支援部	19.2	19.8	18.8	1.0
機能回復療養部	6.9	7.1	6.6	0.5
看護部	7.8	8.0	7.8	0.2
業務推進部	5.8	5.9	5.8	0.1
総合	8.3	8.7	8.0	0.7

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数(男女別)

区分	総数	男性	女性
令和4年度	10.7	15.2	8.3
令和5年度	10.4	14.1	8.3
令和6年度	9.4	12.9	7.3
令和7年度	10.0	14.6	7.5

4 管理職に占める女性労働者の割合(令和8年4月1日)

区分	職員数	男性	女性	女性比率(%)
役員	3	2	1	33.3
部長級	11	8	3	27.3
課長級	24	10	14	58.3
係長級	18	6	12	64.9

5 男女間賃金差異

	男女間差異
全労働者	79.4
正規職員	73.2
非正規雇用職員	99.2

※男性労働者の賃金平均に対する女性労働者の賃金の平均の割合(%)